



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 29 Ιουνίου 2015  
Αρ. Πρωτ.: 416

### **Προς:**

- 1. Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (ΕΙΤΗΣΕΕ),**  
Ακαδημίας 33 (4<sup>ος</sup> όροφος), 106 72 Αθήνα
- 2. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ),** 3<sup>ος</sup> Σεπτεμβρίου  
48B (Εργατικό Κέντρο, 5<sup>ος</sup> όροφος), 104 33 Αθήνα

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**ΠΕΝΤ. 6/2015**

#### **Η ΠΕΝΤΑΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.**

**(του άρθρου 16 Α του ν. 1876/1990)**

Συνεδρίασε στην Αθήνα, στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. τη Δευτέρα 8 Ιουνίου 2015, ώρα 15:00, με την εξής σύνθεση: α) Κωνσταντίνος Πισπιρίγκος, Σύμβουλος της Επικρατείας (Πρόεδρος), β) Ευγενία Προγάκη, Αρεοπαγίτης (τακτικό μέλος), γ) Βασιλική Τύρου, Νομική Σύμβουλος του Κράτους (τακτικό μέλος), δ) Ελένη Κουτσιμπού, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος) και ε) Ιωάννης Τουτζιράκης, Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. (τακτικό μέλος).

Θέμα της συνεδρίασεως ήταν η εξέταση της υπ' αριθμ. πρωτ. 284/007Εφ/15.5.2015 εφέσεως κατά της υπ' αριθμ. 4/2015 Διαιτητικής Αποφάσεως «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια (μελών Ε.Τ.Ι.Τ.Α. και Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.)», με ακρόαση της εκκαλούσας Ένωσης Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.) και της εφεσίβλητης Ένωσης Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αθηνών (Ε.Τ.Ι.Τ.Α.).

Κατά τη συνεδρίαση παραστάθηκαν η εκκαλούσα «Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.)» εκπροσωπούμενη από τους Ευστάθιο Γεωργόπουλο, Ισίδωρο Παπαμιχάλη, Ιωάννη Πούργαλη, Κωνσταντίνο Φιλιππόπουλο,

Γιώτα Δασκαλάκη, Βίκυ Μπουζούκη, καθώς και η εφεσίβλητη «Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αθηνών (Ε.Τ.Ι.Τ.Α.)» εκπροσωπούμενη από τους Γεώργιο Σκεπετζάκη, Γεώργιο Αλιφέρη, Ιωάννη Μανιάτη, Γεώργιο Παπαδόπουλο, Ιωάννη Βλάχο και Δημήτριο Περπατάρη.

Οι εκπρόσωποι της εκκαλούσας και της εφεσίβλητης εξέθεσαν τις απόψεις τους επί της εφέσεως, απάντησαν σε ερωτήσεις των μελών της Επιτροπής, έλαβαν προθεσμία μέχρι τις 12 Ιουνίου 2015 για την κατάθεση υπομνημάτων και χορήγησαν στην Επιτροπή προθεσμία μέχρι τις 30 Ιουνίου 2015 για την έκδοση της αποφάσεώς της.

Μετά την κατάθεση των υπομνημάτων η Επιτροπή διασκέφθηκε στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ. και, ύστερα από εξέταση όλων των στοιχείων του φακέλου της υποθέσεως,

έκρινε σύμφωνα με τον νόμο τα εξής :

Με την κρινόμενη έφεση προβάλλεται ότι με τις διατάξεις της εκκαλουμένης εσφαλμένα κατετάγησαν οι τεχνικοί των ιδιωτικών τηλεοπτικών σταθμών σε μισθολογικές κατηγορίες βάσει των ειδικοτήτων τους. Κατά την εκκαλούσα, δεν είναι δικαιολογημένη η διάκριση με αυτό το κριτήριο, διότι με το άρθρο 1 παρ. 4 του ν. 4254/2014 καταργήθηκε το άρθρο 1 του ν. 358/1976 περί αδείας ασκήσεως του επαγγέλματος των τεχνικών της τηλεόρασης και καθορισμού, με υπουργική απόφαση, των ειδικοτήτων τους. Αυτός ο λόγος εφέσεως πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος, διότι οι τεχνικοί της τηλεόρασης απαιτείται να είναι ειδικώς εκπαιδευμένοι για να εκτελούν τα καθήκοντά τους, οι δε γνώσεις των ειδικοτήτων τους εξακολουθούν να παρέχονται από τα οικεία τμήματα των Πανεπιστημίων Θεσσαλονίκης και Κρήτης, από ΙΕΚ και από σχολές μελών της εκκαλούσας, όπως ο ANT1 και η συνεργαζόμενη με τον SKY «New Media Studies», τούτο δε αποδεικνύει ότι ο χειρισμός κάθε τηλεοπτικού μηχανήματος απαιτεί ειδικές σπουδές και ότι ο βάσει σπουδών διαχωρισμός ειδικοτήτων δεν υποκαθίσταται από πιστοποίηση δεξιοτήτων κτώμενων εμπειρικά με τον χρόνο απασχόλησης. Συνεπώς, δεν έσφαλε η εκκαλουμένη που επανέλαβε, άλλωστε, ως προς τη διάκριση των μισθολογικών κατηγοριών βάσει ειδικοτήτων, τους οικείους όρους της ΣΣΕ της 12.6.2009 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 29/17.6.2009) και των ΔΑ 39/2010 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 22/30.9.2010) και 26/2011 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 17/8.2.2012).

Από τα στοιχεία του φακέλου προκύπτει ότι με τις διατάξεις της εκκαλουμένης μειώθηκαν, κατά ποσοστό 9–12%, οι βασικοί μισθοί των τεχνικών της ιδιωτικής τηλεόρασης που είχαν διαμορφωθεί με την ΣΣΕ της 12.6.2009 και διατηρηθεί με τις ΔΑ

39/2010 και 26/2011. Ειδικότερα, στην εκκαλουμένη ορίζεται ότι ο βασικός μισθός των νεοπροσλαμβανομένων τεχνικών ανέρχεται σε 835, 919, 946 και 974 ευρώ ανάλογα με τη μισθολογική κατηγορία, όπου αυτοί εντάσσονται με κριτήριο τις ειδικότητές τους (βλ. προηγούμενη σκέψη). Ήδη η εκκαλούσα προβάλλει ότι η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας προέβη στη ρύθμιση αυτή χωρίς να λάβει υπόψη τα αναφερόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 του ν. 1876/1990 στοιχεία που αποδεικνύουν τη δεινή κατάσταση, στην οποία έχει περιέλθει ο επιχειρηματικός κλάδος της ιδιωτικής τηλεόρασης, με αποτέλεσμα να προκύψει ουσιαστικώς αύξηση μισθολογικού κόστους κατά πλήρη αναντιστοιχία με την οικονομική πραγματικότητα. Η εκκαλούσα αναφέρεται στη μείωση των διαφημιστικών εσόδων των τηλεοπτικών σταθμών ελεύθερης λήψης που, κατά τους ισχυρισμούς της, επιτείνεται από την ανάπτυξη του διαδικτύου και των συνδρομητικών πλατφορμών και από την επιβολή ειδικού φόρου 20% στις τηλεοπτικές διαφημίσεις από 1.1.2015, προβάλλει δε ότι η μείωση εσόδων είναι πολύ μεγαλύτερη από την κατά 12% μείωση των μισθών, διότι κατά τα τελευταία πέντε έτη ανήλθε μεσοσταθμικά σε 60%. Περαιτέρω, προβάλλει ότι η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας εσφαλμένα υπέλαβε ότι ο ειδικός φόρος 20% στις τηλεοπτικές διαφημίσεις επιβάλλεται από 1.1.2016 (και όχι από 1.1.2015), ότι τα ληφθέντα υπόψη στοιχεία της Media Services περί κατανομής της διαφημιστικής δαπάνης στα ΜΜΕ αναφέρονται σε πραγματική (και όχι σε τεκμαρτή) δαπάνη και ότι δεν έγινε ακριβής προσδιορισμός της μείωσης του μοναδιαίου κόστους εργασίας. Τέλος, προβάλλει ότι ορισμένα άλλα στοιχεία που λήφθηκαν υπόψη από την Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας (έκθεση IOBE, εξέλιξη Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, πολιτική μισθών και απασχόλησης της ΕΓΣΕΕ, στατιστικά στοιχεία ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) αποτυπώνουν τάσεις και προοπτικές της ελληνικής, ευρύτερα, οικονομίας, αλλά δεν αποτελούν ενδεικτικά χρηματοοικονομικά στοιχεία για τον ειδικότερο κλάδο της τηλεόρασης, ο οποίος έχει πληγεί με πολύ μεγαλύτερη σφοδρότητα από την οικονομική κρίση συγκριτικά με το μέσο όρο της ελληνικής οικονομίας. Εν κατακλείδι, κατά την εκκαλούσα, αντίστοιχη προς τα πραγματικά οικονομικά δεδομένα του κλάδου θα ήταν η προταθείσα από την ίδια μείωση των μισθών των νεοπροσλαμβανομένων τεχνικών στα 587 ευρώ χωρίς διάκριση ειδικότητας. Όμως, ανεξαρτήτως του ότι: α) ο ειδικός φόρος 20% στις τηλεοπτικές διαφημίσεις – που βαραίνει, πάντως, τους διαφημιζόμενους και όχι τις επιχειρήσεις του κλάδου – πράγματι επιβάλλεται από 1.1.2015, β) τα στοιχεία της Media Services πράγματι αναφέρονται σε τεκμαρτή διαφημιστική δαπάνη και γ) η μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας δεν κατέστη δυνατό να προσδιορισθεί επακριβώς λόγω απασχόλησης στον κλάδο και άλλων κατηγοριών εργαζομένων, όπως δημοσιογράφων και διοικητικού προσωπικού που υπάγονται σε διαφορετικές ρυθμίσεις, ο γενόμενος

καθορισμός των βασικών μισθών αιτιολογήθηκε νομίμως στην εκκαλουμένη, διότι η Τριμελής Επιτροπή δεν παρέλειψε να συνεκτιμήσει τα στοιχεία που ήδη επικαλείται η εκκαλούσα προς απόδειξη της οικονομικής κατάστασης του κλάδου (ήτοι τις ζημιές κατά τα έτη 2012 και 2013 που ανήλθαν, συνολικά, σε 50.111.421 και σε 50.707.643 ευρώ αντιστοίχως έναντι κερδοφορίας κατά τα έτη 2010 και 2011, την οικονομική κατάσταση της εταιρείας ΤΗΛΕΤΥΠΟΣ Α.Ε. που εμφανίζεται ως η ασθενέστερη του κλάδου αλλά δεν περιέκοψε ουσιωδώς τις αμοιβές μελών Δ.Σ. και διευθυντικών στελεχών κ.ο.κ.) με τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που αφορούν γενικότερα τη ελληνική οικονομία, τα οποία ήσαν οπωσδήποτε ληπτέα υπόψη και για τον ειδικότερο κλάδο της τηλεόρασης. Άλλωστε, βάσει του συνόλου των νομίμως ληφθέντων υπόψη χρηματοοικονομικών στοιχείων δεν κρίνεται εύλογη η πρόταση της εκκαλούσας για μείωση των μισθών των νεοπροσλαμβανομένων τεχνικών στα 587 ευρώ. Συνεπώς, όλοι οι λόγοι εφέσεως που αναφέρονται σε τούτο το κεφάλαιο της εκκαλουμένης πρέπει να απορριφθούν, ως αβάσιμοι.

Στην παράγραφο 1 του άρθρου 3 της εκκαλουμένης ορίζονται οι βασικοί μισθοί ανά μισθολογική κατηγορία σε συνδυασμό με τα έτη υπηρεσίας (σύστημα εξέλιξης σε μισθολογικά κλιμάκια) και στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου προτίθενται τα εξής: «Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας αναστέλλεται η μεταβολή μισθολογικών κλιμακίων βάσει ωριμάνσεων». Η εκκαλούσα προβάλλει ότι με τον όρο αυτό παραβιάζεται η διάταξη του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012, η οποία δεν επιτρέπει την προσμέτρηση χρόνου υπηρεσίας για την εξέλιξη σε μισθολογικά κλιμάκια ήδη από 14.2.2012 (και όχι από την έναρξη ισχύος των ΣΣΕ και των ΔΑ). Αυτός ο λόγος εφέσεως πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος, διότι ο ως άνω όρος της εκκαλουμένης αποδίδει επακριβώς το πνεύμα της διάταξης της ΠΥΣ 6/2012. Κατά τη συγκλίνουσα γνώμη του Προέδρου και του μέλους Ελένης Κουτσιμπού ο λόγος είναι αβάσιμος, διότι η διάταξη του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012 θεσπίσθηκε με σκοπό να αποτραπεί η τυχόν χορήγηση αυξήσεων στις μισθολογικές ωριμάνσεις, η εκκαλουμένη όμως δεν προέβη σε χορήγηση αυξήσεων, όπως προκύπτει από την αντιπαραβολή των διατάξεών της με τις προϊσχύσασες διατάξεις της ΔΑ 26/2011.

Με το άρθρο 9 της εκκαλουμένης επαναφέρεται σε ισχύ η εξής διάταξη, η οποία είχε περιληφθεί στη ΣΣΕ του έτους 2005 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας 27/31-3-2005): «1. Λαμβάνοντας υπόψιν τον υφιστάμενο εξοπλισμό των τηλεοπτικών σταθμών i. τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, ήτοι από ένα εικονολήπτη τηλεόρασης και Διευθυντή φωτογραφίας και

από ένα τεχνικό ENG ή ηχολήπτη ή βοηθό ηχολήπτη. ii. Κάθε εξωτερική μετάδοση, ζωντανή ή μαγνητοσκοπημένη, καλύπτεται από ομάδα αποτελούμενη από δύο Ηλεκτρονικούς ράδιο-ζεύξεων-link, σε κάθε σημείο στο οποίο απαιτείται ράδιο – ζεύξη. 2. Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, τη στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα προκύψουν, εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με το νόμο, με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας». Η εκκαλούσα ζητεί να απαλειφθεί η διάταξη αυτή προβάλλοντας ότι οι ρυθμίσεις της έχουν ξεπεραστεί λόγω προόδου της τεχνολογίας, που έχει διαφοροποιήσει τον τρόπο εργασίας, τη στελέχωση και τις ειδικότητες, καθώς και ότι με τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και άλλων τεχνολογικών εξελιγμένων μέσων (όπως οι κάμερες νέας τεχνολογίας, τα «κινητά» νέας γενιάς με ελάχιστο βάρος κ.λπ.) είναι πλέον εφικτή η λήψη, επεξεργασία και αναμετάδοση οπτικοακουστικών προϊόντων με σύγχρονους και απλούστερους τρόπους ακόμη και από ένα άτομο ανεξάρτητα από την ειδικότητα που κατέχει (του ηχολήπτη ή εικονολήπτη ή άλλη ειδικότητα σχετική με τον τηλεοπτικό χώρο). Αυτός ο λόγος εφέσεως πρέπει να απορριφθεί προεχόντως ως αόριστος, διότι η εκκαλούσα δεν προσδιορίζει τον τρόπο κατά τον οποίο οι εξελιγμένοι ηλεκτρονικοί υπολογιστές καθιστούν μη αναγκαία τη συνεργασία ομάδας τεχνικών για την κάλυψη των εξωτερικών γυρισμάτων ή των εξωτερικών μεταδόσεων, είναι δε και αναπόδεικτος ο ίδιος λόγος, διότι δεν υποστηρίζεται από γνωμοδότηση ατόμων με ειδικές γνώσεις.

Στο άρθρο 11 παρ. 1 της εκκαλουμένης ορίζεται ότι: «Σε περίπτωση κήρυξης απεργίας, τα μέρη συμφωνούν να τηρούνται όλες οι σχετικές προϋποθέσεις του νόμου, όσον αφορά στην έγκαιρη προειδοποίηση των τηλεοπτικών σταθμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των παρεχομένων από τους εν λόγω σταθμούς υπηρεσιών (υπηρεσίες ενημέρωσης του κοινού)». Η εκκαλούσα προβάλλει ότι έπρεπε να συμπεριληφθεί στις διατάξεις της εκκαλουμένης, σύμφωνα με αίτημά της, ρύθμιση με την οποία σε περίπτωση απεργίας θα απαιτείται τετραήμερη προειδοποίηση βάσει του άρθρου 20 παρ. 2 του ν. 1264/1982, ενόψει του ότι οι τηλεοπτικές επιχειρήσεις είναι «κοινής ωφέλειας» κατά την έννοια του άρθρου 19 παρ. 2 του ίδιου νόμου ως εξυπηρετούσες την ανάγκη του κοινωνικού συνόλου για ενημέρωση. Αυτός ο λόγος εφέσεως είναι απορριπτός, διότι στηρίζεται στην εσφαλμένη εκδοχή ότι η Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας είχε υποχρέωση να προβεί σε νομικό χαρακτηρισμό των

ιδιωτικών τηλεοπτικών σταθμών, ως επιχειρήσεων κοινής ωφελείας, συλλήβδην, δηλαδή ανεξαρτήτως του ποσοστού τηλεθέασης και των προγραμμάτων κάθε σταθμού.

Στο άρθρο 7 παρ. 2 της εκκαλουμένης ορίζεται ότι: «Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. ή σε οποιονδήποτε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων, η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε τριάντα (30) ημέρες». Η εκκαλούσα προβάλλει ότι ο όρος αυτός αποκλίνει από προϊσχύσαντα (του άρθρου 7 β της ΔΑ 39/2010) σύμφωνα με τον οποίο οι τεχνικοί με τον ως άνω χρόνο υπηρεσίας λάμβαναν άδεια 29 ημερών, χωρίς τούτο να αιτιολογείται ειδικώς και να δικαιολογείται από προσκομισθέντα στοιχεία. Αυτός λόγος εφέσεως πρέπει να γίνει δεκτός, ως βάσιμος, διότι πράγματι δεν αιτιολογείται η απόκλιση από τον προϊσχύσαντα όρο. Συνεπώς, πρέπει να αντικατασταθεί το άρθρο 7 παρ. 2 της εκκαλουμένης ως εξής: «Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. ή σε οποιονδήποτε άλλον τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών μέσων, η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε είκοσι εννέα (29) ημέρες».

Με τις σκέψεις αυτές

Η Επιτροπή δέχεται εν μέρει την κρινόμενη έφεση και μεταρρυθμίζει την υπ' αριθμ. 4/2015 Διαιτητική Απόφαση «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια (μελών ΕΠΙΤΑ και ΕΙΤΗΣΕΕ)» ως ακολούθως:

Στο άρθρο 7 της εκκαλουμένης αντικαθίσταται η παρ. 2 ως εξής : «Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. ή σε οποιονδήποτε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων, η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε είκοσι εννέα (29) ημέρες.»

Συνεπώς, στην προκείμενη συλλογική διαφορά οι διαιτητικές διατάξεις διαμορφώνονται ως ακολούθως:

**«Άρθρο 1**  
**Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στις διατάξεις της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη της ΕΠΤΑ, που εργάζονται στους Εθνικής Εμβέλειας Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς της Ελλάδος που είναι μέλη της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. και έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:
  - 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας τηλεόρασης
  - 1.2. Εικονολήπτης τηλεόρασης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
  - 1.3. Βοηθός εικονολήπτης
  - 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
  - 1.5. Βοηθός ηχολήπτης
  - 1.6. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
  - 1.7. Ηλεκτρονικός ράδιο - ζεύξεων - Link
  - 1.8. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων
  - 1.9. Μοντέρ τηλεόρασης (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)
  - 1.10. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας — vision mixer and digital effects
  - 1.11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager))
  - 1.12. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
  - 1.13. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
  - 1.14. Χειριστής autocue
  - 1.15. Γραφίστας τηλεόρασης
  - 1.16. Τεχνικός Master Control (Μηχανικός τηλεόρασης)
  - 1.17. Τεχνικός ροής προγράμματος - continuity
  - 1.18. Μακιγιέζ- ιέρ
  - 1.19. Κομμωτής - τρία
  - 1.20. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
  - 1.21. Βοηθός σκηνοθέτη
  - 1.22. Βοηθός παραγωγής
  - 1.23. Τεχνικός μεταγραφών (dubbing)
  - 1.24. Τεχνικός Σκηνικών
  - 1.25. Σκηνοθέτης
  - 1.26. Διευθυντής Παραγωγής

- 1.27. Σκηνοθέτης Trailers
  - 1.28. Σκηνογράφος
  - 1.29. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
  - 1.30. Μουσικός Επιμελητής
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί τεχνικός όλων των ως άνω ειδικοτήτων σε Τηλεοπτικό Σταθμό είναι η κατοχή συναφούς επαγγελματικού τίτλου σπουδών της ειδικότητας στην οποία κατατάσσεται. Η παραπάνω διάταξη δεν εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν προσληφθεί πριν την έναρξη ισχύος της παρούσης.
  3. Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
  4. Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται και κάθε τεχνικός ασκεί μόνο καθήκοντα της ειδικότητας του.

## **Άρθρο 2**

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τέσσερις (4) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

### Α' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (1<sup>η</sup> Κλίμακα)

1. Βοηθός Εικονολήπτη
2. Βοηθός Ηχολήπτη
3. Βοηθός Παραγωγής
4. Τεχνικός Σκηνικών
5. Χειριστής autoque
6. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων
7. Μουσικός επιμελητής
8. Κομμωτής - τρία
9. Μακιγιέρ - εζ
10. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέρ
11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager)
12. Τεχνικός μεταγραφών (Dubbing)
13. Όλες οι λοιπές Ειδικότητες Βοηθού



#### Β' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (2η Κλίμακα)

1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
2. Τεχνικός ροής προγράμματος
3. Βοηθός Σκηνοθέτη
4. Ηλεκτρονικός Συντηρητής Τεχνολογικού Εξοπλισμού
5. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων (Link)
6. Εικονολήπτης (Χειριστής τηλεοπτικής μηχανής)
7. Ηχολήπτης (Μηχανικός Ήχου)
8. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
9. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων

#### Γ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (3η Κλίμακα)

1. Τεχνικός master control
2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας
3. Μοντέρ
4. Γραφίστας
5. Σκηνοθέτης trailers

#### Δ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (4η Κλίμακα)

1. Σκηνοθέτης
  2. Διευθυντής Φωτογραφίας
  3. Σκηνογράφος
  4. Διευθυντής παραγωγής
2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οχτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη του τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.
3. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας της ειδικότητας του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό, λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητα του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.
4. Όσοι τεχνικοί τηλεόρασης μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας αλλάζουν ειδικότητα, που ανήκει σε άλλη ανώτερη μισθολογική κατηγορία, εντάσσονται στο αμέσως

προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τη συνολική αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στην προηγούμενη ειδικότητα.

5. Σε περίπτωση έλλειψης δραστηριότητας για κάποια συγκεκριμένη ειδικότητα για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα δίδεται, κατ' εξαίρεση, η δυνατότητα απασχόλησης σε άλλη συναφή ειδικότητα εντός της μισθολογικής κατηγορίας που ανήκουν αυτές οι ειδικότητες και με απαραίτητη προϋπόθεση τη σύμφωνη γνώμη του κάθε εργαζόμενου τεχνικού.
6. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη και πιστοποιητικό ασφαλιστικού οργανισμού ή τα ανάλογα ένσημα. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) μέρες από την πρόσληψη του τεχνικού. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.

### **Άρθρο 3**

1. Από την ισχύ της παρούσας, οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, ανά μισθολογική κατηγορία, διαμορφώνονται ως εξής:

<b>ΕΤΗ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ</b>
0-2	835	919	946	974
3-4	910	1.000	1.030	1.062
5-6	993	1.092	1.124	1.157
7-8	1.080	1.188	1.226	1.263
9-10	1.180	1.297	1.336	1.375
11-12	1.187	1.307	1.346	1.386
13-14	1.211	1.333	1.373	1.415
15-16	1.236	1.359	1.400	1.442
37-18	1.261	1.386	1.429	1.472
19-20	1.286	1.415	1.457	1.499

21-22	1.311	1.442	1.486	1.531
23-24	1.323	1.456	1.499	1.544
25-26	1.349	1.484	1.529	1.574
27-28	1.381	1.515	1.560	1.606
29-30	1.402	1.545	1.591	1.638
31-32	1.432	1.575	1.622	1.670
33-34	1.460	1.607	1.655	1.705
35-36	1.490	1.638	1.688	1.740

2. Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας αναστέλλεται η μεταβολή μισθολογικών κλιμακίων βάσει ωριμάνσεων.

#### **Άρθρο 4**

1. Πέρα από το Βασικό Μηνιαίο Μισθό του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου, στους τεχνικούς της παρούσας χορηγούνται και τα εξής μηνιαία επιδόματα:
2. **Επίδομα Γάμου** σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και συνυπηρετούντες.
3. **Επίδομα Παιδιών** που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το δεύτερο παιδί, έξι τοις εκατό [6%] επί του Βασικού Μισθού για το τρίτο παιδί και επτά τοις εκατό [7%] επί του Βασικού Μισθού για το τέταρτο παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο [18] έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου ογδού [18] έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:
4. Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό πέμπτο [25] έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω

μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

5. Στους τεχνικούς που έχουν παιδιά, το οποίο πάσχει από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από κρατικό θεραπευτήριο, το επίδομα παιδιού αυξάνεται εφ εξής κατά 20% και εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την συμπλήρωση του 21<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του, εφόσον είναι ανίκανο για εργασία λόγω της σωματικής ή πνευματικής νόσου του. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα θα καταβάλλεται όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα και όσο ο εργαζόμενος γονέας (τεχνικός) φέρει το βάρος περίθαλψης του ασθενούντος παιδιού του. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα παιδιού, κύριο και πρόσθετο, παύει να καταβάλλεται όταν το παιδί συνάψει γάμο ή αποκτήσει εισόδημα από την εργασία του.
6. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.
7. **Επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής** στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση τριών [3] πενταετίων. Η καταβολή του επιδόματος αυτού αναστέλλεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης.
8. **Επίδομα Πτυχίου** σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών, ως εξής:
9. Ποσοστό δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο ανωτάτης εκπαίδευσης και
10. Ποσοστό οχτώ τοις εκατό [8%] επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης.
11. Στους τεχνικούς που διαθέτουν αναγνωρισμένο από το κράτος μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, στο ίδιο ή συναφές γνωστικό αντικείμενο με αυτό της ειδικότητάς τους, καταβάλλεται επιπλέον ποσοστό δύο τοις εκατό [2%] επί του Βασικού τους Μισθού.
12. **Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.** Οι τεχνικοί των ειδικοτήτων Εικονολήπτη, Ηλεκτρονικού Ραδιοζεύξεων -Link, Ηχολήπτη [Μηχανικού ήχου] και τεχνικού ENG που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.
13. Σε τεχνικούς με τις πιο πάνω ειδικότητες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε

εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης στις εξωτερικές μεταδόσεις.

14. **Επίδομα Θέσεως** που ανέρχεται σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό [20%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Τεχνικούς Διευθυντές και δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

#### **Άρθρο 4Α**

1. Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου Εκπομπής (ΚΡ) που κατά την παροχή της εργασίας τους για συντήρηση ή επισκευή συστημάτων εκπομπής τυχόν αναλάβουν να αναρριχηθούν σε στερεώς πακτωμένους πυλώνες ή ιστούς συστημάτων εκπομπής των τηλεοπτικών σταθμών λαμβάνουν επιπλέον ημερήσια χρηματική αποζημίωση που ανέρχεται σε πενήντα (50) ευρώ για κάθε ημέρα στη διάρκεια της οποίας θα ασκήσουν τα ανωτέρω καθήκοντα.
2. Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής [ΚΕ], που απασχολούνται στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9 % επί του Βασικού τους Μισθού ή επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9 % επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης σε όσους απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής. Το ως άνω επίδομα λαμβάνουν και όσοι τεχνικοί της παραπάνω ειδικότητας εργάζονται σε εσωτερικές εγκαταστάσεις, μόνον στην περίπτωση κατά την οποία οι συνθήκες εργασίας εντός των εσωτερικών εγκαταστάσεων είναι αντίστοιχες με αυτές των εξωτερικών εγκαταστάσεων, ήτοι σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια της παροχής εργασίας στις εσωτερικές εγκαταστάσεις η εκπνεύσιμη ακτινοβολία είναι αντίστοιχη με αυτήν των εξωτερικών εγκαταστάσεων.

#### **Άρθρο 4Β**

Οι εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει το χειρισμό steadycam ή jimmy jip, λαμβάνουν πρόσθετη ωριαία αμοιβή που υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια των γυρισμάτων της εκπομπής, (ανεξάρτητα από το πόσο αυτή θα διαρκέσει όταν μεταδοθεί) και ανέρχεται σε δεκαπέντε (15) ευρώ και δώδεκα (12) ευρώ την ώρα αντίστοιχα.

#### **Άρθρο 4Γ**

Οι τηλεοπτικοί σταθμοί δέχονται την ανάγκη αντικατάστασης των οθονών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες νέας τεχνολογίας για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σε αυτές.

#### **Άρθρο 4Δ**

Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων οι οποίοι προβαίνουν σε συνδεσμολογήσεις ρευματοληψίας των ηλεκτρικών φωτιστικών σωμάτων που χειρίζονται λαμβάνουν επίδομα 3% επί του Βασικού τους Μισθού.

#### **Άρθρο 5**

1. Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται.
2. Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, είτε στο εξωτερικό είτε στο εσωτερικό της χώρας, ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35 του μηνιαίου βασικού μισθού. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση από και προς τον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο που παρέχει η εταιρία και οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική νομοθεσία. Σε περίπτωση που ο τεχνικός μεταβεί για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται, αυθημερόν και χωρίς διανυκτέρευση, για το χρονικό διάστημα που απασχολείται εκτός της Περιφερειακής Ενότητας πέραν του οκταώρου του, δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35 του μηνιαίου βασικού μισθού, καθώς και κατ' αναλογίαν κάλυψη των δαπανών διατροφής του.
3. Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στο χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.
4. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο παροχής της Εργασίας στους τεχνικούς που καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντα τους σε ημέρα ή ώρα που τα μέσα μαζικής μεταφοράς δεν λειτουργούν, μετά την προσκόμιση των αντιστοίχων παραστατικών.

## **Άρθρο 6**

1. Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί για σοβαρούς λόγους την εκτέλεση αποστολής σε εμπόλεμες περιοχές ή σε περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές. Σε περίπτωση μετάβασης του τεχνικού στις προαναφερόμενες περιοχές καταβάλλεται ειδικό επίδομα ανερχόμενο σε 250 € για κάθε ημέρα παραμονής στις περιοχές αυτές. Το επίδομα καταβάλλεται μαζί με τις τακτικές αποδοχές, με την προϋπόθεση της απόδοσης λογαριασμού εξόδων (βάσει παραστατικών) του ταξιδιού. Εμπόλεμες περιοχές ή περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές θεωρούνται όσες χαρακτηρίζονται έτσι από τους ασφαλιστικούς φορείς.
2. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε [5] ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.
3. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικά ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και τα ένσημα του για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητά του.
4. Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκεια του διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.
5. Η αποζημίωση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ισάριθμες με τους μήνες αποζημίωσης και συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλιση του.
6. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολο του εν λόγω ποσό της

αποζημίωσης.

7. Σε κάθε περίπτωση, αν ο τεχνικός δεν ικανοποιηθεί πλήρως από την ασφαλιστική εταιρεία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός υποχρεούται να καλύψει το υπόλοιπο ποσό, ώστε να συμπληρωθεί το εκατό τοις εκατό [100%] της αποζημίωσης του άρθρου αυτού.

#### **Άρθρο 6Α**

Σε περίπτωση που ο τεχνικός εκτελεί αποστολή σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων, τότε ο τηλεοπτικός σταθμός θα προβλέπει για την παροχή ικανής/αναγκαίας εξάρτησης προφύλαξης.

#### **Άρθρο 7**

1. Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας και το επίδομα άδειας των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία.
2. Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. ή σε οποιονδήποτε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων, η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε είκοσι εννέα (29) ημέρες.
3. Οι γονείς παιδιών Α.Μ.Ε.Α. δικαιούνται επί πλέον της ετήσιας κανονικής τους άδειας, άδεια με πλήρεις αποδοχές δέκα (10) μέρες τον χρόνο.
4. Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα [10] εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.
5. Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή άδειας ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα ρύθμιση [εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κλπ] ισχύει ότι προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία.
6. Ημέρες αργίας ορίζονται η 1η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί του 1/25



των νομίμων αποδοχών του.

### **Άρθρο 7Α**

Μετά από αίτημα του τεχνικού προς τον Τηλεοπτικό Σταθμό και σχετική συμφωνία μεταξύ των μερών, που λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, εξαιρετικώς, επιτρέπεται η χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας σε περισσότερες των δύο δόσεις.

### **Άρθρο 7Β**

Για τις ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) και αργιών, εάν ο τεχνικός δεν εργασθεί δεν του οφείλεται τίποτε, πλέον των νομίμων αποδοχών του. Σε περίπτωση που εργασθεί θα του δοθεί ρεπό εντός της επόμενης εβδομάδας και η προσαύξηση θα είναι 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται ημέρα αργίας με ρεπό. Σε κάθε άλλη περίπτωση που απασχοληθεί τεχνικός κατά τις ως άνω ημέρες, τότε εφαρμόζεται η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 8**

1. Οι καθοριζόμενες με την παρούσα τακτικές αποδοχές οφείλονται για πενθήμερη, συνεχή οκτάωρη ανά ημέρα, εβδομαδιαία εργασία σαράντα [40] ωρών.
2. Οι νόμιμες αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη μέρα κάθε μήνα.
3. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο [2] Σαββατοκύριακα ανάπαυσης [ρεπό].
4. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
5. Για τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

### **Άρθρο 9**

1. Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον υφιστάμενο εξοπλισμό των Τηλεοπτικών σταθμών
  - i. τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, ήτοι από ένα Εικονολήπτη τηλεόρασης ή Διευθυντή φωτογραφίας και από ένα

Τεχνικό ENG ή ηχολήπτη ή βοηθό εικονολήπτη.

- ii. Κάθε εξωτερική μετάδοση, ζωντανή ή μαγνητοσκοπημένη, καλύπτεται από ομάδα αποτελούμενη από δύο Ηλεκτρονικούς ράδιο-ζεύξεων – Link σε κάθε σημείο στο οποίο απαιτείται ράδιο-ζεύξη.
2. Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, την στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα προκύψουν, εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με τον νόμο, με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
3. Στην διάρκεια ισχύος της παρούσας τα μέρη θα εξετάσουν τυχόν αναγκαίες αναπροσαρμογές στη χρήση διμελών συνεργείων για εξωτερικές μεταδόσεις με βάση την εξέλιξη της τεχνολογίας και την εξέταση των συνθηκών ασφαλείας των εργαζομένων.

### **Άρθρο 10**

1. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν τη δέσμευση να μη προβούν σε μαζικές απολύσεις. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνάται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες εταιρείες του ιδίου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μισό [1/2] της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης του.
3. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται ως βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής κατόπιν εντολής του Τηλεοπτικού Σταθμού και τίθενται σε αναμονή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πενήτακοστό [1/50] των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

## **Άρθρο 11**

1. Σε περίπτωση κήρυξης απεργίας, τα μέρη συμφωνούν να τηρούνται όλες οι σχετικές προϋποθέσεις του νόμου, όσον αφορά στην έγκαιρη προειδοποίηση των τηλεοπτικών σταθμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των παρεχόμενων από τους εν λόγω σταθμούς υπηρεσιών (υπηρεσίες ενημέρωσης του κοινού).
2. Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στην ρύθμιση ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κλπ.
3. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό, που θα τους δηλωθεί εγγράφως από την Συνδικαλιστική Οργάνωση, την συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών — μελών της, που εργάζονται σε αυτούς, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος από την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Όσοι τεχνικοί δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την Συνδικαλιστική Οργάνωση.

## **Άρθρο 11Α**

Στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και τον Έφορο της συμβαλλόμενης με την Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια τεσσάρων (4) ημερών, ανά μήνα, με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Στα υπόλοιπα (περιοριστικά κατ' αριθμό οριζόμενα) τέσσερα (4) μέλη της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια μιας (1) ημέρας, ανά μήνα με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

## **Άρθρο 12**

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η

δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπήσα.

### **Άρθρο 13**

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνθήκη ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

### **Άρθρο 14**

Η ισχύς της παρούσης ΔΑ αρχίζει την 25η Ιουλίου του 2014 και λήγει στις 25.7.2015».

Η απόφαση της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας εκδόθηκε στην Αθήνα, στην έδρα του Ο.ΜΕ.Δ., στις 30 Ιουνίου 2015.

**Ο Πρόεδρος**

**Κωνσταντίνος Πισπιρίγκος**

**Τα Μέλη**

**Ευγενία Προγάκη**

**Ελένη Κουτσιμπού**

**Βασιλική Τύρου**

**Ιωάννης Τουτζιαράκης**