

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

2025-09-22 07:24 by admin

Αθήνα, 22 Σεπτεμβρίου 2025

Αρ. Πρωτ: 2025/94

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συνάδελφοι.

Μετά τα αντεργατικά νομοσχέδια-"εκτρώματα" των Βρούτση-Χατζηδάκη, η Κυβέρνηση, πιστή στις επιταγές του μεγάλου κεφαλαίου και των εργοδοτών επανέρχετε για να εξαπολύσει νέα επίθεση σε εργαζόμενους με στόχο την διάλυση των όποιων εργασιακών δικαιωμάτων έχουν απομείνει. Αιχμή του δόρατος του νέου νομοσχεδίου η ενίσχυση της 13ωρης εργασίας που παραπέμπει σε καθαρή μορφή "δουλείας" και βασικοί άξονες η περαιτέρω ελαστικοποίηση του ωραρίου αλλά και γενικότερα ο ακόμα μεγαλύτερος περιορισμός δικαιωμάτων μας.

Την ώρα που σε πολλές χώρες της Ευρώπης δοκιμάζεται η μείωση ωρών εργασίας, στην τριτοκοσμική για τους εργαζόμενους, χώρα μας το 13ωρο διαλύει κάθε έννοια της προσωπικής ζωής, αφού αν υπολογίσεις τις ώρες ανάπαυσης και τις ώρες μεταφοράς στην εργασία, η ζωή μας πια θα είναι μόνο δουλειά και ύπνος. Από μόνο του αυτό τα λέει ΟΛΑ. Όσο για το επιχείρημα ότι δεν μπορούν να απολυθούν οι εργαζόμενοι αν αρνηθούν να δουλέψουν 13 ώρες, (κάτι που ακόμα κι αυτό αφήνεται έωλο στο νομοσχέδιο αφού δίνεται η αίρεση της "καλής πίστης") ως εμπαιγμός μπορεί να χαρακτηριστεί καθώς ήδη η Κυβέρνηση από τα περασμένα νομοσχέδια φρόντισε να καταργήσει τον βάσιμο λόγο απόλυσης κι έτσι ένας εργαζόμενος μπορεί να απολυθεί χωρίς να τεκμηριωθεί ο λόγος απόλυσης του αλλά κι αν ακόμα δικαιωθεί αργότερα δικαστικά, ο εργοδότης δεν είναι υποχρεωμένος να τον επαναπροσλάβει, αλλά απλά του πληρώνει επιπλέον ένα μικρό πόσο αποζημίωσης.

Άλλες αντεργατικές ρυθμίσεις του νομοσχεδίου είναι:

-Η νομιμοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης ακόμα και στην εκ περιτροπής εργασία. Κάτι που χτυπά την σταθερή εργασία και ενισχύει την ελαστικοποίησή της.

- Δίνει τη δυνατότητα διευθέτησης του χρόνου εργασίας ακόμα και σε εβδομαδιαία βάση. Δηλαδή θα μπορεί ο εργοδότης να επιβάλλει εργασία πάνω από το δωρο για κάποιες ημέρες, με αντάλλαγμα μειωμένο ωράριο ή ρεπό για κάποιες άλλες.

-Προσλήψεις μία ή ακόμα και δύο ημερών μέσω μηνύματος από τον εργοδότη. Οι εργαζόμενοι δηλαδή θα πρέπει να είναι σε αναμονή και όταν λάβουν το μήνυμα (ακόμα και 24 ώρες πριν την εργασία) θα καλούνται να αποδεχτούν τους όρους και να εργαστούν.

-Απολύσεις και μάλιστα χωρίς αποζημίωση. Πρόκειται για ακραία αντεργατική διάταξη και προβλέπει ότι αν ένας εργαζόμενος απουσιάσει συνολικά 5 ημέρες, ανεξαρτήτως σοβαρότατου λόγου, από την εργασία του χωρίς άδεια θεωρείται καταγγελία της σύμβασης από την πλευρά του εργαζόμενου. Σκεφτείτε δηλαδή ένα εργαζόμενο να αντιμετωπίζει ένα σοβαρό οικογενειακό πρόβλημα που να τον αναγκάζει να λείπει από την εργασία του. Αν ο εργοδότης αρνηθεί να του δώσει άδεια και παρόλα αυτά αναγκαστεί από τις περιστάσεις να λείπει, ο εργαζόμενος αυτός θα απολυθεί χωρίς αποζημίωση, ακόμα και αν εργάζεται με συνέπεια στην δουλειά του για πολλά χρόνια.

- Κατάτμηση της άδειας με μείωση των ελάχιστων ημερών συνεχούς αδειάς στις 5 ημέρες ή 6 σε εξαήμερη εργασία. Τέλος δηλαδή οι 10 συνεχόμενες μέρες αδειάς τουλάχιστον. Άρα τέλος η ξεκούραση.

Και φυσικά πολλά άλλα άρθρα που ευνοούν την ελαστικοποίηση της εργασίας, την περαιτέρω υποβάθμιση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, και την ενίσχυση των ατομικών

Συνάδελφοι.

Σε λίγες μέρες θα πραγματοποιηθεί 24ωρη απεργία για να διατρανώσουμε την αντίθεσή μας σε αυτό το νέο αντεργατικό νομοσχέδιο-έκτρωμα. Σε μια εποχή που οι Κυβερνώντες προωθούν τον εργασιακό μεσαίωνα και διαλύουν τις ζωές μας μόνο και μόνο κάποιοι φίλοι τους να αυξήσουν τα κέρδη τους εμείς απαντάμε δυναμικά με τις κινητοποιήσεις μας και την συσπείρωσή μας.

για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ