

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ - ΕΦΕΣΗ ΕΤΙΤΑ/ΕΤΙΤΒΕ - ΕΙΤΗΣΕΕ

2025-02-10 06:38 by admin

Αθήνα, 10 Φεβρουαρίου 2025
2025/21

Αρ. Πρωτ:

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε ότι εκδόθηκε η υπ' αρ. 605/2025 απόφαση του Τριμελούς Εφετείου Αθηνών, με την οποία απορρίφθηκε η αγωγή της ΕΙΤΗΣΕΕ κατά της ΕΤΙΤΑ και της ΕΤΙΤΒΕ με αίτημα την εξαφάνιση των Διαιτητικών Αποφάσεων του ΟΜΕΔ για τη συλλογική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας μας. Υπενθυμίζουμε πως εκτός την αύξηση του 3% στους βασικούς μισθούς, επανέρχονται και προσμετρώνται τα χρονοεπιδόματα (2ετίες, 5ετίες), τα οποία και είχαν παγώσει τον Φεβρουάριο του 2012, με αναδρομική ισχύ από τις 01/01/2024. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί – μέλη της ΕΙΤΗΣΕΕ οφείλουν να χορηγήσουν κάθε τυχόν μισθολογική διαφορά που προκύπτει και δη αναδρομικά από την έναρξη ισχύος της διαιτητικής απόφασης, να καταβάλουν κανονικά το επίδομα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και να αναγνωρίζουν από 01/01/2024 την εξέλιξη των μισθολογικών κλιμακίων για κάθε εργαζόμενο – τεχνικό μέλος της ΕΤΙΤΑ – ΕΤΙΤΒΕ. Την νέα Δ.Α. μπορείτε να την βρείτε στο επίσημο site της Ένωσής μας πατώντας στο αριστερό μέρος της οθόνης στα "εργασιακά θέματα".

Η απόφαση αυτή – όπως και οι αποφάσεις των διαιτητικών οργάνων του ΟΜΕΔ, στη Δευτεροβάθμια Επιτροπή του οποίου μετέχουν εκπρόσωποι του Αρείου Πάγου, του Συμβουλίου της Επικρατείας και του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους – επικυρώνει την συλλογική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας μας και αναγνωρίζει πλέον με τελεσίδικη δικαστική απόφαση για πρώτη φορά το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής του Σωματείου μας στη Διαιτησία του ΟΜΕΔ.

Υπενθυμίζουμε ότι στις ενέργειες μας ενώπιον του ΟΜΕΔ κληθήκαμε ως Σωματείο όχι μόνο να υπερβούμε το σιδηρόφρακτο πλαίσιο του Νόμου 4365/2019 (Νόμος Βρούτση) για τη μονομερή προσφυγή στη Διαιτησία, που επί της ουσίας ακρωτηρίασε θεσμικά ένα συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμά μας, αλλά και τη φωτογραφική και κατά παραγγελία των καναλαρχών ρύθμιση του Ν. 4808/2021 (Νόμου Χατζηδάκη), με την οποία εξαιρέθηκαν για πρώτη φορά οι επιχειρήσεις ραδιοφωνίας – τηλεόρασης από τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας με μόνο σκοπό να αποστερηθεί το Σωματείο μας της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία. Οι νομοθετικές αυτές ρυθμίσεις, που μόνο σκοπό είχαν τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας στο πλαίσιο του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη και εν προκειμένω των ιδιοκτητών τηλεοπτικών σταθμών, κατέστησαν μετά τις συνδικαλιστικές και νομικές μας ενέργειες κενές περιεχομένου. Πλέον μετά και την απόρριψη της αγωγής της ΕΙΤΗΣΕΕ γίνεται τελεσίδικα δεκτό ότι η ύπαρξη συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο μας συνδέεται άμεσα με το γενικότερο

κοινωνικό ή δημόσιο συμφέρον και ότι κατά συνέπεια το Σωματείο μας νομιμοποιείται να προσφεύγει μονομερώς στη Διαιτησία του ΟΜΕΔ, με ό, τι αυτό συνεπάγεται για τη διαπραγματευτική δύναμη του Σωματείου μας στο μέλλον.

Η δικαστική αυτή απόφαση, με την οποία απορρίπτεται η αγωγή της ΕΙΤΗΣΕΕ, αποτελεί σημαντική νίκη του Σωματείου μας όχι μόνο γιατί πλέον υφίσταται συλλογική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας μας – την οποία οφείλουν οι ιδιωτικοί τηλεοπτικοί σταθμοί – μέλη της ΕΙΤΗΣΕΕ να εφαρμόσουν αναδρομικά – αλλά και γιατί είναι παρακαταθήκη για το μέλλον, κατά τον βαθμό που ενισχύει τη διαπραγματευτική μας δύναμη και τον αγώνα του Σωματείου μας, ώστε να υφίσταται συλλογική σύμβαση εργασίας με όρους αξιοπρέπειας του μισθού και διασφάλισης της βιοποριστικής του λειτουργίας για τους εργαζόμενους – τεχνικούς. Τέλος, δε, η απόφαση αυτή είναι σημαντική παρακαταθήκη για όλα τα Σωματεία Εργαζομένων, που παλεύουν για συλλογικές συμβάσεις εργασίας, κατά το βαθμό που στην περίπτωση της ΕΤΙΤΑ έγινε δεκτή η συνταγματική περιωπή του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία. Και αυτό γιατί η ύπαρξη κάθε συλλογικής σύμβασης εργασίας αποβλέπει στην πραγματικότητα σε λόγους γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος.

Έναντι της διαχρονικής άρνησης της ΕΙΤΗΣΕΕ να υφίσταται συλλογική σύμβαση εργασίας και της θέλησής της να ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας μας στο πλαίσιο των ατομικών συμβάσεων, όπου κυριαρχεί η καταθλιπτική παντοδυναμία του εργοδότη αλλά και έναντι του σιδηρόφρακτου για τα Σωματεία Εργαζομένων νομικού πλαισίου, που επί της ουσίας θέτει υπό καθεστώς απαγόρευσης όχι μόνο το δικαίωμα της απεργίας, αλλά και το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία, αντιτάξαμε όλες μας τις δυνάμεις επιτυγχάνοντας αυτό, που μετά τον Νόμο Χατζηδάκη αρχικά φαινόταν ακατόρθωτο, δηλαδή να πετύχουμε την έκδοση διαιτητικής απόφασης.

Με αίσθημα συνδικαλιστικής ευθύνης εξαντλήσαμε κάθε νόμιμο μέσο προς το σκοπό ύπαρξης συλλογικής ρύθμισης παρακάμπτοντας και όσους έσπευδαν να απαξιώσουν τον θεσμικό ρόλο του ΟΜΕΔ και τη σημασία της αξιοποίησης όλων των αγωνιστικών και νομικών μας μέσων.

ΥΓ: Ευχαριστούμε ιδιαίτερω τους νομικούς μας συμβούλους, Δημήτρη Καραμήτσα και Νίκο Ρουκλιώτη, για το νομικό χειρισμό και την πολύτιμη συμβολή τους στο θέμα.

για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ