



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2018

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 177

Προς:

1. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ), Γ' Σεπτεμβρίου 48B, (Ε.Κ.Α., 5ος όροφος), 104 33 Αθήνα
2. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ), Αριστοτέλους 32 (Ε.Κ.Θ.), 546 31 Θεσσαλονίκη
3. Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (ΕΙΤΗΣΕΕ), Ιπποκράτους 9, 106 79 Αθήνα

ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους
Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια
(μελών ΕΤΙΤΑ, ΕΤΙΤΒΕ και ΕΙΤΗΣΕΕ)*

Υπόθεση Μεσολάβησης: 3Μ/19-1-2018

Μεσολαβητής: Βασιλεία Π. Γιάνναρου

1. Με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΜΔ 44/3Μ/19-1-2018 αίτηση που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από τηνπρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ), η ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τωντεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια.

Οι απευθείας συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς ξεκίνησαν με την από 17.1.2018 πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις για κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που απηύθυνε η εργατική πλευρά προς την εργοδοτική πλευρά, ορίζοντας ημερομηνία συνάντησης των διαπραγματευομένων μερών την19η.1.2018. Η εργοδοτική πλευρά απάντησε επί της ως άνω προσκλήσεως με την από 19.1.2018 επιστολή της (επισυνάπτεται στην αίτηση Μεσολάβησης) και δήλωσε επί λέξει ότι: «η εναρκτήρια συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων της ΕΤΙΤΑ και της ΕΙΤΗΣΕΕ, προκειμένου να ορισθεί το πλαίσιο συζήτησης για την κατάρτιση νέας ΣΣΕ, δεν είναι εφικτό να πραγματοποιηθεί εντός του προσεχούς χρονικού

διαστήματος, θα πρέπει δε να αναβληθεί σε χρόνο μεταγενέστερο της ολοκλήρωσης της κατά τα ως άνω διαδικασίας αδειοδότησης, σε κάθε δε περίπτωση όχι νωρίτερα από τον Μάρτιο του τρέχοντος έτους». Μετά την εξέλιξη αυτή στις μεταξύ των μερών απευθείας διαπραγματεύσεις, κατατέθηκε από την εργατική πλευρά η υπ' αριθμ. πρωτ. ΜΔ 44/3Μ/19-1-2018 αίτηση Μεσολάβησης στον Ο.ΜΕ.Δ..

2. Στις 30 Ιανουαρίου 2018, αναδείχθηκε ως τακτική μεσολαβητής η Αθηνά Μαλαγαρδή, κατόπιν α' κλήρωσης, και εγώ η υπογράφουσα Βασιλεία Γιάνναρου, ως αναπληρωματική μεσολαβητής, κατόπιν γ' κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιηθείς ισχύει και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.. Η τακτική μεσολαβητής γνωστοποίησε με επιστολή της την απόσυρσή της από την υπόθεση αυτή, λόγω απουσίας της στο εξωτερικό και ανατέθηκε σ' εμένα, την αναπληρωματική μεσολαβητή, ο χειρισμός της υπόθεσης. Το γεγονός αυτό γνωστοποιήθηκε στα μέρη με την από 15.2.2018 επιστολή του Προέδρου του Ο.ΜΕ.Δ. (αρ. πρωτ. Μ-Δ 101/15-2-2018).

3. Στις **26 Φεβρουαρίου 2018**, ανέλαβα τα καθήκοντά μου και μετά από έγγραφες προσκλήσεις μου έγιναν κατ' ιδίαν συναντήσεις με έκαστο των μερών και συγκεκριμένα με την εργατική πλευρά στις 2.3.2018 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 122/26.2.2018) και με την εργοδοτική πλευρά στις 5.3.2018 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 123/26.2.2018), καθώς και μία (1) κοινή συνάντηση στις 16.3.2018 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 153/13.3.2018). Κατά την κατ' ιδίαν συνάντηση με την εργατική πλευρά στις 2.3.2018 έκανε παρέμβαση στη διαδικασία Μεσολάβησης η Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ), με κατάθεση του υπ' αριθμ. πρωτ. Μ-Δ 133/2.3.2018 εγγράφου.

4. Στις ανωτέρω συναντήσεις προσήλθαν εκπρόσωποι της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις, τις θέσεις και τα επιχειρήματα των φορέων που καθένας εκπροσωπεί και αναζητήθηκαν σημεία σύγκλισης, προκειμένου να διαμορφωθεί κατάλληλο περιεχόμενο για την νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

5. Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίσθηκε στη σύναψη νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και στα μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που έθεσε η εργατική πλευρά και αναφέρονται στην αίτηση Μεσολάβησης και στις επ' αυτών των αιτημάτων αντιπροτάσεις της εργοδοτικής πλευράς.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΚΑΙ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

Τα στοιχεία του φακέλου, τις προτάσεις, τις αντιπροτάσεις, τα επιχειρήματα, τα πρακτικά μεσολάβησης και όλα τα έγγραφα που κατέθεσαν και επικαλέστηκαν τα μέρη κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης και ειδικότερα:

α) Την υπ' αριθμ. πρωτ. ΜΔ 44/3Μ/19-1-2018 αίτηση της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΠΤΑ) προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας, προκειμένου να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με εθνική εμβέλεια και την υπ' αριθμ. πρωτ. ΜΔ 133/2.3.2018 έγγραφη παρέμβαση στη διαδικασία Μεσολάβησης της Ένωσης Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΠΤΒΕ).

β) Την από 17.1.2018 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις και κατάρτιση νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από την εργατική προς την εργοδοτική πλευρά.

γ) Τα από 2.3.2018, 5.3.2018 και 16.3.2018 πρακτικά Μεσολάβησης, που υπεγράφησαν από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των διαπραγματευομένων Μερών.

δ) Τις απόψεις, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις και αντιπροτάσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν προφορικά κατά τη διάρκεια της διαδικασίας Μεσολάβησης και διατυπώθηκαν εγγράφως με υπομνήματα, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου.

Ειδικότερα.

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις θέσεις της με βάση την από 19.1.2018 αίτηση Μεσολάβησης που υπέβαλε στον Ο.ΜΕ.Δ., η οποία κατατέθηκε με αριθμ. πρωτ. Μ-Δ 44/3Μ/19-1-2018, την από 17.1.2018 εξώδικη πρόσκληση για κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτές οι θέσεις αναπτύχθηκαν προφορικά και καταγράφηκαν στα πρακτικά, κατά τις συναντήσεις Μεσολάβησης, καθώς και εγγράφως με τα κατατεθέντα κείμενο - πρόταση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (αριθ. πρωτ. Μ-Δ 136/5.3.2018) και υπόμνημα Απόψεων και Αντεπιχειρημάτων της, με σχετικά έγγραφα προς τεκμηρίωση των θέσεων της (αριθ. πρωτ. Μ-Δ 162/20.3.2018).

Συγκεκριμένα η εργατική πλευρά ζήτησε να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, της οποίας το προτεινόμενο περιεχόμενο (αρ. πρωτ. ΜΔ 136/5.3.2018) διαφέρει ως προς την μέχρι σήμερα ισχύουσα ΣΣΕ (ΔΑ ΠΕΝΤ. 6/2017 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 2/16.1.2018) κατά τα εξής σημεία: α) Το πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ ζητείται να επεκταθεί στις εταιρείες παραγωγής που είναι θυγατρικές των εταιρειών –

μελών της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. και σε όσους συνεργάζονται ατομικά ή μέσω συνεργειών με τις εταιρείες – μέλη της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. προσφέροντας την εργασία τους σ' αυτές (άρθρο 1), β) Να προστεθεί παράγραφος στο άρθρο 2 της ΣΣΕ που αναφέρει ότι «τα επιδόματα αδείας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων καταβάλλονται σύμφωνα με την περί αυτών ισχύουσα νομοθεσία γ) Να αυξηθούν οι Βασικοί Μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην υπό σύναψη ΣΣΕ, ούτως ώστε να διαμορφωθούν στα ποσά που είχαν καθοριστεί με τη ΣΣΕ του έτους 2009 (αναλυτικός πίνακας ανά έτος προϋπηρεσίας και μισθολογική κατηγορία), καθώς και να μην αναστέλλεται η μεταβολή μισθολογικών κλιμακίων βάσει ωριμάνσεων (άρθρο 3), δ) Το επίδομα γάμου αντί 5% να ανέρχεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού (άρθρο 4 § 2), ε) Να καταβάλλεται το επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη (άρθρο 4 § 7), ε) Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου Εκπομπής (RF) που κατά την παροχή της εργασίας τους για συντήρηση ή επισκευή συστημάτων εκπομπής τυχόν αναρριχηθούν σε στερεώς πακτωμένους πυλώνες ή ιστούς συστημάτων εκπομπής των τηλεοπτικών σταθμών να λαμβάνουν επιπλέον ημερήσια αποζημίωση πενήντα (50) ευρώ για κάθε ημέρα που θα ασκήσουν τα καθήκοντα αυτά (άρθρο 4Α), στ) Να απασχολείται υποχρεωτικά και οδηγός στα ENG (τηλεοπτικά συνεργεία) και στα LINK, ο οποίος να αμείβεται από την εργοδότητρια με βάση τις οικείες Σ.Σ.Ε. (άρθρο 9), ζ) Να επανέλθουν όροι της ΣΣΕ του έτους 2005 περί καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας και καταβολής αποζημίωσης για το λόγο αυτό (άρθρο 10).

Η εργοδοτική πλευρά με το από 9.3.2018 υπόμνημά της (αρ. πρωτ. Μ-Δ 146/12.3.2018) διατύπωσε τις θέσεις της επί των αιτημάτων της εργατικής πλευράς και πρότεινε όρους για την υπό σύναψη ΣΣΕ.

Ειδικότερα.

Ως προς την οικονομική κατάσταση των τηλεοπτικών σταθμών – μελών της, η εργοδοτική πλευρά ανέφερε ότι είναι συνολικά ζημιογόνοι και βρίσκονται σε δυσχερέστατη οικονομική θέση, διατυπώνοντας αναλυτικά τα δεδομένα που διαμορφώνουν την οικονομική κατάσταση (φόροι, εισφορές, μείωση διαφημιστικών εσόδων {μελέτη Μάιος 2015} κλπ.), προσκόμισε και σχετικά στοιχεία μέχρι το 2016 (οικονομικά αποτελέσματα 2010 - 2016 και λοιπά οικονομικά στοιχεία), υποστήριξε δε ότι υπάρχει αβεβαιότητα και επίκεινται μειώσεις των εσόδων των τηλεοπτικών σταθμών εθνικής εμβέλειας. Ζήτησε γι' αυτούς του λόγους να μειωθεί το μισθολογικό κόστος με τη νέα Συλλογική Σύμβαση/Διαιτητική Απόφαση, προκειμένου τα μέλη της να είναι βιώσιμες επιχειρήσεις και να εξακολουθήσουν τη λειτουργία τους, προτείνοντας μονοετή διάρκεια ΣΣΕ και έξι κατηγορίες βασικών μισθών (αναλυτικός πίνακας), ανάλογα με την εμπειρία του εργαζομένου και την προϋπηρεσία του, οι

οποίοι βασικοί μισθοί ξεκινούν από 587 € για το νεοεισερχόμενο, χωρίς προϋπηρεσία και φτάνουν στα 1.300 € για εργαζόμενο ειδικό με 29 έτη προϋπηρεσία. Επί των βασικών μισθών προτείνει να υπολογίζονται τα επιδόματα τέκνων και πιστοποιημένης εργασίας.

Ως προς τον επαναπροσδιορισμό των ειδικοτήτων των εργαζομένων που υπάγονται στην εν λόγω ΣΣΕ, η εργοδοτική πλευρά ζήτησε και πρότεινε να υπάρχουν πέντε ειδικότητες, δηλαδή Τεχνικός λήψης και επεξεργασίας ήχου και εικόνας, Ηλεκτρολόγος, Κομμωτής / Μακιγιέρ, Παραγωγός και Σκηνοθέτης, δεδομένου ότι έχει ήδη καταργηθεί η έκδοση αδειών ασκήσεως επαγγέλματος για τους τεχνικούς της τηλεόρασης, καθώς και ο δια υπουργικής απόφασης καθορισμός των ειδικοτήτων των τεχνικών με την υποπαράγραφο Η' του άρθρου 1 του νόμου 4254/2014 ΦΕΚ Α' 85/7.4.2014, με την οποία καταργήθηκε το άρθρο 1, του νόμου 358/1976 ΦΕΚ Α' 155/24.6.1976. Προς υποστήριξη αυτής της θέσης προσκομίστηκαν και προγράμματα σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Ως προς τον αριθμό των μελών των συνεργείων η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να καταργηθεί το άρθρο 9 και αντ' αυτού να προστεθεί άρθρο στο οποίο να αναφέρονται επί λέξει τα εξής: «Οι τηλεοπτικοί σταθμοί υποχρεούνται να μεριμνούν για τις συνθήκες ασφαλείας των εργαζομένων τους, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία μέτρα πρόληψης ατυχημάτων κατά την εργασία. Τα εξωτερικά γυρίσματα μπορούν να καλύπτονται από μονομελή συνεργεία, στις περιπτώσεις εκείνες που, τόσο το τεχνολογικό επίπεδο του παρεχόμενου από τον σταθμό εξοπλισμού, όσο και οι συνθήκες ασφαλείας των εργαζομένων, το επιτρέπουν». Προς υποστήριξη αυτής της θέσης της η εργοδοτική πλευρά ανέφερε ότι είναι πλέον εφικτή η λήψη, επεξεργασία και αναμετάδοση οπτικοακουστικών προϊόντων με σύγχρονους και απλούστερους τρόπους, ακόμα και από ένα μόνον άτομο, δεδομένων των δυνατοτήτων που παρέχουν η χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών και η εξέλιξη των νέων τεχνολογικών συσκευών, όπως οι κάμερες νέας τεχνολογίας και τα κινητά νέας γενιάς, τα οποία χαρακτηρίζονται από ελάχιστο όγκο και βάρος, προσκόμισε δε και επικαλέστηκε ειδική Γνωμοδότηση επί του θέματος των διμελών συνεργείων του Καθηγητού Γεωργίου Παπαγεωργίου, Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Γνωμοδότηση του Καθηγητού Πληροφορικής ΟΠΑ Βασιλείου Α. Βασσάλου (σχετ. 4 & 5).

Ως προς το επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να μην επαναφερθεί με την υπό σύναψη ΣΣΕ, στηριζόμενη στην ειδική επί τούτου ερμηνευτική απόφαση υπ' αριθμ. ΔΑ ΠΕΝΤ. 3/2016 της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ., την υπ' αριθμ. ΔΑ ΤΡΙΜ. 6/2017 της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. και τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Τέλος η εργοδοτική πλευρά ζήτησε να περιληφθεί ρύθμιση στην υπό σύναψη ΣΣΕ, σύμφωνα με την οποία *«κάθε επιχείρηση στην οποία λαμβάνει χώρα απεργιακή κινητοποίηση, να δύναται, στο πλαίσιο άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος, να καθορίζει η ίδια το αναγκαίο προσωπικό ασφαλείας καθώς και το αναγκαίο προσωπικό για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου».*

Η εργατική πλευρά αντέκρουσε τις ανωτέρω θέσεις και των προτάσεις της εργοδοτικής πλευράς με το υπ' αριθμ. πρωτ. Μ-Δ 162/20.3.2018 υπόμνημα απόψεων και αντεπιχειρημάτων με το συνημμένο του, καθώς και προσκομιδή πρόσφατων οικονομικών στοιχείων του έτους 2017. Σε αυτό το υπόμνημα, μεταξύ άλλων, γίνεται αναφορά των επιπτώσεων των προτεινόμενων ρυθμίσεων από την εργοδοτική πλευρά, την κατάσταση των εργασιακών σχέσεων για εργαζομένους τεχνικούς στους τηλεοπτικούς σταθμούς (όπως π.χ. απώλειες θέσεων εργασίας, αριθμός μελών συνεργιών, ειδικότητες τεχνικών κλπ.), υποστηρίζεται ότι οι οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων της εργοδοτικής πλευράς επιτρέπουν τη βελτίωση των αμοιβών του προσωπικού που υπάγεται στην υπό σύναψη ΣΣΕ, δεδομένου ότι υπάρχει μια αυξητική τάση στη διαφημιστική δαπάνη, η οποία προκύπτει από τα στοιχεία που έχουν προσκομισθεί και παρατίθεται νομοθεσία και νομολογία σχετικά με το θέμα της απεργίας σε σχέση με τις κοινωφελείς επιχειρήσεις.

ε) Τις προϊσχύουσες μεταξύ των μερών της συλλογικής διαφοράς ρυθμίσεις και ιδίως τις εξής: Τη ΔΑ ΤΡΙΜ. 1/2016 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας 1/8.3.2016), τη ΔΑ ΠΕΝΤ. 4/2016 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας 4/18.5.2016), τη ΔΑ ΤΡΙΜ. 2/2016, τη ΔΑ ΠΕΝΤ. 3/2016, τη ΔΑ ΤΡΙΜ. 6/2017 (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας: 2/16.1.2018), τη ΔΑ ΠΕΝΤ. 8/2017 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 1/11.1.2018).

στ) Την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, αλλά και της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

ζ) Την εφαρμοζόμενη πολιτική αμοιβών και όρων εργασίας στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια με βάση τις προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και την οικονομική κατάσταση τους.

η) Το αίτημα της εργατικής πλευράς για το χρόνο διάρκειας της υπό σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την αντιπρόταση από την εργοδοτική πλευρά.

θ) Την ανάγκη να διευκολυνθεί η σύγκλιση απόψεων μεταξύ των διαπραγματευομένων μερών για κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας με τη διατύπωση Πρότασης Μεσολάβησης με τη μορφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

1) Σχετικά με τις θέσεις, τις απόψεις και τα επιχειρήματα, όπως αναπτύχθηκαν προφορικά και διατυπώθηκαν γραπτώς σε υπομνήματα, καθώς και τα έγγραφα που προσκόμισαν και επικαλέστηκαν τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, επάγομαι τα εξής:

Από όλα τα προσκομισθέντα οικονομικά στοιχεία, αμφοτέρων των μερών της παρούσας συλλογικής διαφοράς, προκύπτει ότι αφενός δεν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι οικονομικές συνθήκες, αφετέρου δεν έχουν δημιουργηθεί ακόμα εκείνες που θα επιτρέπουν την αύξηση των βασικών μισθών και μάλιστα στα επίπεδα του 2009, καθώς και αύξηση επιδομάτων, αλλά και την διακοπή της αναστολής καταβολής του επιδόματος χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη.

Ως προς τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αυτό δεν μπορεί να διευρυνθεί, ώστε να συμπεριλάβει μη συμμετέχουσες στην παρούσα Μεσολαβητική Διαδικασία εργοδοτικές οργανώσεις.

Ως προς τον επαναπροσδιορισμό των ειδικοτήτων των τεχνικών και την κατάργηση των διμελών συνεργειών, αντίστοιχα είτε λόγω κατάργησης των αδειών ασκήσεως επαγγέλματος για τους τεχνικούς της τηλεόρασης είτε επειδή αυτές δεν ανταποκρίνονται στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις, έχει κριθεί επανειλημμένα, με τις Διαιτητικές Αποφάσεις του Ο.ΜΕ.Δ. και επαναλήφθηκε μόλις πριν από τρεις (3) μήνες από τη Δ.Α. ΠΕΝΤ 8/28.12.2017, αφού τέθηκαν υπόψη ακριβώς τα ίδια στοιχεία, όπως και ενώπιόν μου, χωρίς να έχει συμβεί στο μεσολαβόν τρίμηνο κάποια σημαντική, νέα τεχνική εξέλιξη. Άλλωστε υπάρχει η ρύθμιση του άρθρου 9 § 2 της ΣΣΕ, η οποία μπορεί να αξιοποιηθεί από τα Μέρη, προκειμένου να τροποποιήσουν, αν επιθυμούν, αυτή τη ρύθμιση, αφού συζητήσουν τα συγκεκριμένα θέματα και συγκλίνουν στις θέσεις και απόψεις τους.

Ως προς το θέμα της πρόβλεψης διάταξης σχετικά με την απεργία, σχετιζόμενη με το ζήτημα εάν οι τηλεοπτικές επιχειρήσεις είναι κοινής ωφελείας, έχει ήδη κριθεί με την ΔΑ ΠΕΝΤ 4/2016, την οποία κρίση επανέλαβε και η ΔΑ ΠΕΝΤ 8/2017, ότι αυτό δεν είναι μεταξύ εκείνων που μπορούν, σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 1876/1990 να αποτελέσουν περιεχόμενο ΣΣΕ.

Ως προς το χρόνο διάρκειας της παρούσας ΣΣΕ, ενόψει και των εξελίξεων στη διαδικασία χορήγησης των άδειων των τηλεοπτικών σταθμών με εθνική εμβέλεια, προτείνεται διετής διάρκεια, προκειμένου να υπάρχει ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, μέχρις ολοκλήρωσης της διαδικασίας και επαρκής χρόνος για να συζητηθούν τα θέματα που απασχολούν τα μέρη της παρούσας συλλογικής διαφοράς.

Με δεδομένο την απόκλιση των αιτημάτων και των θέσεων των δύο πλευρών, αλλά και την αδυναμία τους να καταλήξουν σε οποιαδήποτε συμφωνία

κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης, τόσο στα μισθολογικά όσο και στα θεσμικά ζητήματα έκρινα ότι στο παρόν χρονικό σημείο είναι θεμιτό να ορίσω τα μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα με βάση την υπ. αριθμ. ΔΑ ΤΡΙΜ. 6/2017 ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. και να περιλάβω στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όλες τις ρυθμίσεις που αφορούν στα μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα, όπως σε αυτή καθορίστηκαν.

Κατόπιν των ανωτέρων σκέψεων και έχοντας ως δεδομένο ότι η Πρότασή μου δεν έχει δικαιοδοτικό χαρακτήρα, καθόσον δεν επιλύει μία νομική διαφορά και δεν απονέμει δίκαιο, αλλά επιχειρεί να συμβιβάσει τα αντικρουόμενα συμφέροντα, καταβάλλοντας έτσι μία ύστατη προσπάθεια να επιτευχθεί μια συμβιβαστική κοινή συμφωνία των μερών, υποβάλλω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 6 εδ. α του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιηθείς ισχύει, την ΠΡΟΤΑΣΗ μου για την επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς, για να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το εξής περιεχόμενο.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια (μελών ΕΤΙΤΑ, ΕΤΙΤΒΕ και ΕΙΤΗΣΕΕ)»

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη των ΕΤΙΤΑ και ΕΤΙΤΒΕ, που εργάζονται στους Εθνικής Εμβέλειας Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς της Ελλάδος που είναι μέλη της ΕΙΤΗΣΕΕ και έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:

- 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας τηλεόρασης
- 1.2. Εικονολήπτης τηλεόρασης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
- 1.3. Βοηθός εικονολήπτης
- 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
- 1.5. Βοηθός ηχολήπτης
- 1.6. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
- 1.7. Ηλεκτρονικός ράδιο -ζεύξεων - Link
- 1.8. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων
- 1.9. Μοντέρ τηλεόρασης (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)
- 1.10. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας — vision mixer and digital effects

- 1.11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager)
- 1.12. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
- 1.13. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
- 1.14. Χειριστής autocue
- 1.15. Γραφίστας τηλεόρασης
- 1.16. Τεχνικός Master Control (Μηχανικός τηλεόρασης)
- 1.17. Τεχνικός ροής προγράμματος - continuity
- 1.18. Μακιγιέζ- ιέρ
- 1.19. Κομμωτής - τρια
- 1.20. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
- 1.21. Βοηθός σκηνοθέτη
- 1.22. Βοηθός παραγωγής
- 1.23. Τεχνικός μεταγραφών (dubbing)
- 1.24. Τεχνικός Σκηνικών
- 1.25. Σκηνοθέτης
- 1.26. Διευθυντής Παραγωγής
- 1.27. Σκηνοθέτης Trailers
- 1.28. Σκηνογράφος
- 1.29. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
- 1.30. Μουσικός Επιμελητής

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί τεχνικός όλων των ως άνω ειδικοτήτων σε Τηλεοπτικό Σταθμό είναι η κατοχή συναφούς επαγγελματικού τίτλου σπουδών της ειδικότητας στην οποία κατατάσσεται. Η παραπάνω διάταξη δεν εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν προσληφθεί πριν την έναρξη ισχύος της παρούσης.

3. Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

4. Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται και κάθε τεχνικός ασκεί μόνο καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Άρθρο 2

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τέσσερις (4) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

Α' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (1η Κλίμακα)

- 1. Βοηθός Εικονολήπτη
- 2. Βοηθός Ηχολήπτη

3. Βοηθός Παραγωγής
4. Τεχνικός Σκηνικών
5. Χειριστής autoque
6. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων
7. Μουσικός επιμελητής
8. Κομμωτής - τρία
9. Μακιγιέρ - εζ
10. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέρ
11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (FloorManager)
12. Τεχνικός μεταγραφών (Dubbing)
13. Όλες οι λοιπές Ειδικότητες Βοηθού

Β' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (2η Κλίμακα)

1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
2. Τεχνικός ροής προγράμματος
3. Βοηθός Σκηνοθέτη
4. Ηλεκτρονικός Συντηρητής Τεχνολογικού Εξοπλισμού
5. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων (Link)
6. Εικονολήπτης (Χειριστής τηλεοπτικής μηχανής)
7. Ηχολήπτης (Μηχανικός Ήχου)
8. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
9. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων

Γ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (3η Κλίμακα)

1. Τεχνικός mastercontrol
2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας
3. Μοντέρ
4. Γραφίστας
5. Σκηνοθέτης trailers

Δ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (4η Κλίμακα)

1. Σκηνοθέτης
2. Διευθυντής Φωτογραφίας
3. Σκηνογράφος
4. Διευθυντής παραγωγής

2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οχτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη του τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.

3. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας

της ειδικότητας του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό, λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητα του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.

4. Όσοι τεχνικοί τηλεόρασης μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας αλλάζουν ειδικότητα, που ανήκει σε άλλη ανώτερη μισθολογική κατηγορία, εντάσσονται στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τη συνολική αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στην προηγούμενη ειδικότητα.

5. Σε περίπτωση έλλειψης δραστηριότητας για κάποια συγκεκριμένη ειδικότητα για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα παρέχεται, κατ' εξαίρεση, η δυνατότητα απασχόλησης σε άλλη συναφή ειδικότητα εντός της μισθολογικής κατηγορίας που ανήκουν αυτές οι ειδικότητες και με απαραίτητη προϋπόθεση τη σύμφωνη γνώμη του κάθε εργαζόμενου τεχνικού.

6. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη και πιστοποιητικό ασφαλιστικού οργανισμού ή τα ανάλογα ένσημα. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την πρόσληψη του τεχνικού. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.

Άρθρο 3

1. Από την ισχύ της παρούσας, οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, ανά μισθολογική κατηγορία, διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ
0-2	835	919	946	974
3-4	910	1.000	1.030	1.062
5-6	993	1.092	1.124	1.157
7-8	1.080	1.188	1.226	1.263
9-10	1.180	1.297	1.336	1.375
11-12	1.187	1.307	1.346	1.386
13-14	1.211	1.333	1.373	1.415
15-16	1.236	1.359	1.400	1.442
17-18	1.261	1.386	1.429	1.472
19-20	1.286	1.415	1.457	1.499
21-22	1.311	1.442	1.486	1.531

23-24	1.323	1.456	1.499	1.544
25-26	1.349	1.484	1.529	1.574
27-28	1.381	1.515	1.560	1.606
29-30	1.402	1.545	1.591	1.638
31-32	1.432	1.575	1.622	1.670
33-34	1.460	1.607	1.655	1.705
35-36	1.490	1.638	1.688	1.740

2. Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας αναστέλλεται η μεταβολή μισθολογικών κλιμακίων βάσει ωριμάνσεων.

Άρθρο 4

Πέρα από το Βασικό Μηνιαίο Μισθό του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου, στους τεχνικούς της παρούσας χορηγούνται και καταβάλλονται, με μόνη εξαίρεση ως προς την καταβολή του, του επιδόματος χρόνου συνεχούς παραμονής

1. **Επίδομα Γάμου** σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και συνυπηρετούντες.

2. **Επίδομα Παιδιών** που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το δεύτερο παιδί, έξι τοις εκατό [6%] επί του Βασικού Μισθού για το τρίτο παιδί και επτά τοις εκατό [7%] επί του Βασικού Μισθού για το τέταρτο παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο [18] έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου ογδού [18] έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:

Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό πέμπτο [25] έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

Στους τεχνικούς που έχουν παιδί, το οποίο πάσχει από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από κρατικό θεραπευτήριο, το επίδομα παιδιού αυξάνεται εφ' εξής κατά 20% και εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του, εφόσον είναι ανίκανο για εργασία λόγω της σωματικής ή πνευματικής νόσου του. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα θα καταβάλλεται όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα και όσο ο εργαζόμενος γονέας (τεχνικός) φέρει το βάρος περίθαλψης

του ασθενούντος παιδιού του.

Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.

3. **Επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής** στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση τριών [3] πενταετιών. Η καταβολή του επιδόματος αυτού αναστέλλεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης.

4. **Επίδομα Πτυχίου** σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητας τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών, ως εξής:

Ποσοστό δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο ανωτάτης εκπαίδευσης και

Ποσοστό οκτώ τοις εκατό [8%] επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης.

Στους τεχνικούς που διαθέτουν αναγνωρισμένο από το κράτος μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, στο ίδιο ή συναφές γνωστικό αντικείμενο με αυτό της ειδικότητας τους, καταβάλλεται επιπλέον ποσοστό δύο τοις εκατό [2%] επί του Βασικού τους Μισθού.

5. **Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.** Οι τεχνικοί των ειδικοτήτων Εικονολήπτη, Ηλεκτρονικού Ραδιοζεύξεων - Link, Ηχολήπτη [Μηχανικού ήχου] και τεχνικού ENG που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.

Σε τεχνικούς με τις πιο πάνω ειδικότητες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης στις εξωτερικές μεταδόσεις.

6. **Επίδομα Θέσεως** που ανέρχεται σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό [20%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Τεχνικούς Διευθυντές και δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Άρθρο 4Α

Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής [ΚΕ], που απασχολούνται στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9% επί του Βασικού τους Μισθού ή επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9% επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε

ημέρα απασχόλησης σε όσους απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής. Το ως άνω επίδομα λαμβάνουν και όσοι τεχνικοί της παραπάνω ειδικότητας εργάζονται σε εσωτερικές εγκαταστάσεις, μόνον στην περίπτωση κατά την οποία οι συνθήκες εργασίας εντός των εσωτερικών εγκαταστάσεων είναι αντίστοιχες με αυτές των εξωτερικών εγκαταστάσεων, ήτοι σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια της παροχής εργασίας στις εσωτερικές εγκαταστάσεις η εκπεμπόμενη ακτινοβολία είναι αντίστοιχη με αυτήν των εξωτερικών εγκαταστάσεων.

Άρθρο 4B

Οι εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει το χειρισμό steady cam ή jimmy jip, λαμβάνουν πρόσθετη ωριαία αμοιβή που υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια των γυρισμάτων της εκπομπής, (ανεξάρτητα από το πόσο αυτή θα διαρκέσει όταν μεταδοθεί) και ανέρχεται σε δεκαπέντε (15) ευρώ και δώδεκα (12) ευρώ την ώρα αντίστοιχα.

Άρθρο 4Γ

Οι τηλεοπτικοί σταθμοί υποχρεούνται στην αντικατάσταση των οθονών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες νέας τεχνολογίας σύμφωνα με τις υποδείξεις του τεχνικού ασφαλείας του σταθμού για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σε αυτές.

Άρθρο 4Δ

Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων οι οποίοι προβαίνουν σε συνδεσμολογήσεις ρευματοληψίας των ηλεκτρικών φωτιστικών σωμάτων που χειρίζονται λαμβάνουν επίδομα 3% επί του Βασικού τους Μισθού.

Άρθρο 5

1. Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται.
2. Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, είτε στο εξωτερικό είτε στο εσωτερικό της χώρας, ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35ο του μηνιαίου βασικού μισθού. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση από και προς τον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο που παρέχει η εταιρία και οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Σε περίπτωση που ο τεχνικός μεταβεί για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται, αυθημερόν

και χωρίς διανυκτέρευση, για το χρονικό διάστημα που απασχολείται εκτός της Περιφερειακής Ενότητας πέραν του οκταώρου του, δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/350του μηνιαίου βασικού μισθού, καθώς και κατ' αναλογίαν κάλυψη των δαπανών διατροφής του.

3. Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στο χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.

4. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο παροχής της εργασίας στους τεχνικούς που καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε ημέρα ή ώρα που τα μέσα μαζικής μεταφοράς δεν λειτουργούν, μετά την προσκόμιση των αντιστοιχών παραστατικών.

Άρθρο 6

1. Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί για σοβαρούς λόγους την εκτέλεση αποστολής σε εμπόλεμες περιοχές ή σε περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές. Σε περίπτωση μετάβασης του τεχνικού στις προαναφερόμενες περιοχές καταβάλλεται ειδικό επίδομα ανερχόμενο σε 250 € για κάθε ημέρα παραμονής στις περιοχές αυτές. Το επίδομα καταβάλλεται μαζί με τις τακτικές αποδοχές, με την προϋπόθεση της απόδοσης λογαριασμού εξόδων (βάσει παραστατικών) του ταξιδιού. Εμπόλεμες περιοχές ή περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές θεωρούνται όσες χαρακτηρίζονται έτσι από τους ασφαλιστικούς φορείς.

2. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε [5] ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.

3. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικά ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και να ασφαρίζεται για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητα του.

4. Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκεια του διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.

5. Η αποζημίωση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους

κληρονόμους του καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ισάριθμες με τους μήνες αποζημίωσης και συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλισή του.

6. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολό του το εν λόγω ποσό της αποζημίωσης.

7. Σε κάθε περίπτωση, αν ο τεχνικός δεν ικανοποιηθεί πλήρως από την ασφαλιστική εταιρεία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός υποχρεούται να καλύψει το υπόλοιπο ποσό, ώστε να συμπληρωθεί το εκατό τοις εκατό [100%] της αποζημίωσης του άρθρου αυτού.

Άρθρο 6Α

Σε περίπτωση που ο τεχνικός εκτελεί αποστολή σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων, τότε ο τηλεοπτικός σταθμός θα προβλέπει για την παροχή ικανής/αναγκαίας εξάρτησης προφύλαξης.

Άρθρο 7

1. Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας και το επίδομα άδειας των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία.

2. Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της ΕΙΤΗΣΕΕ ή σε οποιονδήποτε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων, η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε είκοσι εννέα (29) ημέρες.

3. Οι γονείς παιδιών Α.Μ.Ε.Α. δικαιούνται επί πλέον της ετήσιας κανονικής τους άδειας, άδεια με πλήρεις αποδοχές δέκα (10) ημέρες τον χρόνο.

4. Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα [10] εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.

5. Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή άδειας ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα ρύθμιση [εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κλπ]

ισχύει ότι προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ.

6. Ημέρες αργίας ορίζονται η 1η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του. Ειδικά για την πόλη της Θεσσαλονίκης ως ημέρα αργίας ορίζεται και η ημέρα εορτασμού του πολιούχου Αγίου Δημητρίου (26η Οκτωβρίου).

Άρθρο 7Α

Μετά από αίτημα του τεχνικού προς τον Τηλεοπτικό Σταθμό και σχετική συμφωνία μεταξύ των μερών, που λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, εξαιρετικώς, επιτρέπεται η χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με κατάτμηση, σύμφωνα με το νόμο όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 7Β

Για τις ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) και αργιών, εάν ο τεχνικός δεν εργασθεί δεν του οφείλεται επιπλέον αποζημίωση, πλέον των νομίμων αποδοχών του. Σε περίπτωση που εργασθεί θα του δοθεί ρεπό εντός της επόμενης εβδομάδας και η προσαύξηση θα είναι 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται ημέρα αργίας με ρεπό. Σε κάθε άλλη περίπτωση που απασχοληθεί τεχνικός κατά τις ως άνω ημέρες, τότε εφαρμόζεται η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8

1. Οι καθοριζόμενες με την παρούσα τακτικές αποδοχές οφείλονται για πενήντημερη, συνεχή οκτάωρη ανά ημέρα, εβδομαδιαία εργασία σαράντα [40] ωρών.
2. Οι νόμιμες αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε μήνα.
3. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο [2] Σαββατοκύριακα ανάπαυσης [ρεπό].
4. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
5. Για τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 9

1. Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον υφιστάμενο εξοπλισμό των Τηλεοπτικών σταθμών
 - i. τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, ήτοι από έναν Εικονολήπτη τηλεόρασης ή Διευθυντή φωτογραφίας και από ένα Τεχνικό ENG ή ηχολήπτη ή βοηθό εικονολήπτη.
 - ii. Κάθε εξωτερική μετάδοση, ζωντανή ή μαγνητοσκοπημένη, καλύπτεται από ομάδα αποτελούμενη από δύο Ηλεκτρονικούς ράδιο-ζεύξεων – Link σε κάθε σημείο στο οποίο απαιτείται ράδιο-ζεύξη.
2. Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, την στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα προκύψουν, εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με τον νόμο, με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
3. Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας τα μέρη θα εξετάσουν τυχόν αναγκαίες αναπροσαρμογές στη χρήση διμελών συνεργειών για εξωτερικές μεταδόσεις με βάση την εξέλιξη της τεχνολογίας και την εξέταση των συνθηκών ασφαλείας των εργαζομένων.

Άρθρο 10

1. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί υποχρεούνται να μη προβούν σε μαζικές απολύσεις. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνάται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες εταιρείες του ιδίου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μισό [1/2] της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης του.
3. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται ως βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής κατόπιν εντολής του Τηλεοπτικού Σταθμού και τίθενται σε αναμονή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πεντηκοστό [1/50] των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

Άρθρο 11

1. Σε περίπτωση κήρυξης απεργίας, οι οργανώσεις των μισθωτών υποχρεούνται να τηρούν όλες τις σχετικές προϋποθέσεις του νόμου, όσον αφορά στην έγκαιρη προειδοποίηση των τηλεοπτικών σταθμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των παρεχόμενων από τους εν λόγω σταθμούς υπηρεσιών (υπηρεσίες ενημέρωσης του κοινού).
2. Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στην ρύθμιση ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κλπ.
3. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό, που θα τους δηλωθεί εγγράφως από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, την συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών — μελών τους, που εργάζονται σε αυτούς, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος από την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Όσοι τεχνικοί δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την Συνδικαλιστική Οργάνωση.

Άρθρο 11Α

Στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και τον Έφορο των συνδικαλιστικών οργανώσεων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια τεσσάρων (4) ημερών, ανά μήνα, με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Στα υπόλοιπα (περιοριστικά κατ' αριθμό οριζόμενα) τέσσερα (4) μέλη κατά τη σειρά εκλογής τους, των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια μιας (1) ημέρας, ανά μήνα με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Άρθρο 12

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.

Άρθρο 13

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την 26.03.2018 και λήγει 25.03.2020.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Βάσει των διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 1876/1990 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Ν.3899/2010 καλούνται τα μέρη να γνωστοποιήσουν στον Ο.ΜΕ.Δ. την αποδοχή ή απόρριψη της παρούσας ΠΡΟΤΑΣΗΣ για σύναψη ΣΣΕ, μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την κοινοποίησή της.

Παρακαλούνται επίσης τα μέρη να κοινοποιήσουν την τελική θέση τους και στην άλλη πλευρά.

Υπενθυμίζεται στα μέρη, ότι εάν δεν γνωστοποιήσουν γραπτώς προς τον Ο.ΜΕ.Δ. την αποδοχή ή απόρριψη της ΠΡΟΤΑΣΗΣ αυτής μέσα στην ως άνω προθεσμία των πέντε (5) εργάσιμων ημερών, θεωρείται ότι την απέρριψαν σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 6 περ. β' του Ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Ν.3899/2010.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 26 Μαρτίου 2018

Η ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ



ΒΑΣΙΛΕΙΑ Π. ΓΙΑΝΝΑΡΟΥ